

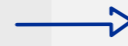
Werknemer of ZZP'er?

Beoordeel aan de hand van dit stroomschema of sprake is van een gezagsverhouding.

1

Toets of A en/of B aanwezig is

Nee? Dan is geen sprake van een gezagsverhouding



2

Toets of A en/of B zwaarder weegt dan C

Nee? Dan is geen sprake van een gezagsverhouding

Weegt A en/of B even zwaar als C?

3

Toets dan of C+ aanwezig is

Nee? Dan is wel sprake van een gezagsverhouding

A: Werkinhoudelijke aansturing

A1

Werkgevende bevoegd aanwijzingen en instructies te geven over uitvoering van de werkzaamheden en moet de werkende deze ook opvolgen?

- A1.1 Aanwijzingen en instructies op het te behalen en/of op te leveren resultaat
- A1.2 Aanwijzingen en instructies over hoe het werk moet worden uitgevoerd
- A1.3 Als wet- en regelgeving ook voor derden geldt, zijn dergelijke regels niet zonder meer een indicatie
- A1.4 Als sprake is van specifieke wet- en regelgeving die verband houdt met de specifieke verantwoordelijkheid van de werkgevende met betrekking tot de kwaliteit van de geleverde diensten, dan is dit een indicatie

A2

Heeft de werkgevende de mogelijkheid de werkzaamheden te controleren en is bevoegd op basis daarvan in te grijpen?

- A2.1 De werkzaamheden van de werkende worden gemonitord (zoals GPS-trackers, (werk-)tijdsregistratie, functionerings- en beoordelingsgesprekken)
- A2.2 Op basis van A2.1 ingrijpen of bijsturen, zoals sanctioneren of bevorderen
- A2.3 Bij toezicht en controle moet het niet alleen gaan om toezicht en controle op het resultaat

B: Organisatorische inbedding

B1

Worden werkzaamheden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgevende?

- B1.1 Binnen de organisatie geldende kaders, regels en (gedrags-) normen zijn ook van toepassing op de werkende
- B1.2 De werkgevende stelt voorzieningen ter beschikking, zoals materialen, bedrijfsmiddelen, hulpmiddelen, gereedschap ter beschikking aan de werkende
- B1.3 Zeggenschap over de werkplek of de werktijden van de werkende kan een indicatie zijn
- B1.4 Werkende heeft hetzelfde systeem van arbeidsvoorwaarden als werknemers
- B1.5 Werkende dient dezelfde opleidingen en trainingen te volgen als werknemers
- B1.6 Werkende treedt herkenbaar naar buiten als werkende voor werkgevende

B2

Behoren de werkzaamheden tot de kernactiviteit van de organisatie van de werkgevende?

- B2.1 Werkende verricht werk waar de activiteiten van de werkgevende in de kern op zijn gericht
- B2.2 Activiteiten die zich bevinden in de schil rondom de kernactiviteit (zoals ondersteunende activiteiten) zijn geen kernactiviteit

B3

Hebben de werkzaamheden een structureel karakter binnen de organisatie van de werkgevende?

- B3.1 Werkzaamheden van de werkende zijn langdurig of op een regelmatige en wederkerige basis noodzakelijk voor het draaiende houden van de organisatie
- B3.2 Werk met een zeer marginale omvang is een contra-indicatie
- B3.3 Werkzaamheden van de werkende worden normaliter door werknemers verricht
- B3.4 Als tijdelijke werkzaamheden zo anders zijn dan de wijze waarop het werk regulier is vormgegeven kan dit een contra-indicatie zijn

B4

Worden de werkzaamheden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten?

- B4.1 Werkzaamheden van de werkende zijn vergelijkbaar met werkzaamheden van werknemers
- B4.2 Dezelfde werkafspraken, bedrijfs- of gedragsregels of voorschriften zijn van toepassing als bij werknemers

C: Werkzaamheden voor eigen rekening & Risico

C1

Liggen de financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden bij de werkende?

- C1.1 Debiteurenrisico, aansprakelijkheidsrisico en financiële risico's bij het niet nakomen van een resultaatverplichting liggen bij de werkende
- C1.2 Niet van belang is of de risico's zijn afgedekt met een verzekering
- C1.3 Werkende heeft investeringen gedaan die van belang zijn voor de betreffende arbeidsrelatie.
- C1.4 Investeringen die ook privé gebruikt worden of een beperkte omvang hebben in relatie tot de verdiensten zijn geen indicatie
- C1.5 Werkende heeft de mogelijkheid tot een hogere winst of rendement
- C1.6 Werkende kan zich zonder toestemming laten vervangen waarbij dit een reële mogelijkheid is die commercieel aangewend kan worden
- C1.7 Incidentele vervanging is geen indicatie

C2

Is de werkende zelf verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen etc.?

- C2.1 Tijdens de uitvoering van de werkzaamheden worden eigen gereedschap, hulpmiddelen en materialen gebruikt
- C2.2 Bedrijfsmiddelen die over het algemeen als basisvoorziening in de privé sfeer worden beschouwd (personenauto, computer, telefoon, fiets) en/of onder een marktconforme prijs worden aangeboden door een opdrachtgever of tussenpersoon zijn geen indicatie

C3

Bezit de werkende over een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is?

- C3.1 Werkende kan qua competenties (incl. opleiding, werkervaring, kennis, vaardigheden) werkzaamheden verrichten die niet structureel binnen de organisatie van de werkgevende aanwezig zijn en verricht werkzaamheden, met gebruikmaking van die competenties

C4

Treedt de werkende tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten?

- C4.1 Voor derden is kenbaar dat de werkende op afstand staat van de organisatie van de werkgevende (bijvoorbeeld door logo's)
- C4.2 De werkende heeft de ruimte om als zelfstandige entiteit naar buiten toe te treden, ook gedurende de werkzaamheden

C5

Is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week?

- C5.1 Korte opdracht met een beperktere (uren)omvang (let op: meerdere korte opdrachten worden in samenhang gezien)

C+1

Presenteert de werkende zich in het economisch verkeer doorgaans als ondernemer?

- C+ 1.1 Werkende heeft meerdere opdrachtgevers per jaar
- C+ 1.2 Werkende besteedt tijd en/of geld aan het opbouwen van een reputatie en het vinden van nieuwe klanten of opdrachtgevers
- C+ 1.3 Werkende heeft bedrijfsinvesteringen gedaan van enige omvang (niet direct verbonden aan de concrete arbeidsrelatie). Investeringen die ook in de privé sfeer gebruikt worden tellen niet mee
- C+ 1.4 Administratief handelen van de werkende wijst op ondernemerschap. Denk aan KvK inschrijving, zijn van BTW-ondernemer, fiscale voordelen (zoals ondernemersfaciliteiten)

Heeft u vragen over het stroomschema of de beoordeling van de gezagsverhouding? Neem dan vrijblijvend contact op met onze experts [via onze website](#).



Januari 2024
Let op: Dit stroomschema is gebaseerd op het wetsvoorstel Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden. Dit is nog slechts een wetsvoorstel en kan dus wijzigen. Dit stroomschema bevat geen advies.